

Dr. Reynier Israel Ramírez Molina

Atlántico-Barranquilla/Colombia

+57 302 376 63 64

reynieri.ramirez@gmail.com

CvLAC: <https://acortar.link/hmuQGA> / Google Scholar: <https://acortar.link/9NsBIN> / ResearchGate: <https://acortar.link/OocYfU>
/ Author ID SCOPUS: <https://acortar.link/wJ7imc> / ORCID ID: <https://acortar.link/LQMefC> / ID de investigador de Web of
Science: FNL-6299-2022 / LinkedIn: [linkedin.com/in/reynierramirez](https://www.linkedin.com/in/reynierramirez) / FAEDPYME: <https://acortar.link/rUulxU>

Perfil profesional

Licenciado en Comunicación Social, Magister en Gerencia de Recursos Humanos, Doctor en Ciencias de la Educación, Post Doctor en Gerencia en las Organizaciones, y Estudiante del 9no semestre del Programa de Psicología (Corporación Universitaria Reformada). Profesional en ejercicio en investigación, comunicación organizacional, educación, gestión de proyectos, coordinación de proyectos en el Sistema General de Regalías (SGR) del fondo CTEI, generación y formación mediante actividades de apropiación social del conocimiento y divulgación pública de la ciencia, mediante la circulación de conocimiento especializado, gestión universitaria, business process outsourcing, gestión estratégica e innovación del talento humano, con énfasis en: formación, desarrollo, liderazgo, coaching, y responsabilidad social y seguridad. Profesor e Investigador Titular Tiempo Completo, del Departamento de Ciencias Empresariales, Miembro de los Grupos de Investigación: Administración Social, y Administración y Organizaciones, y Asesor del Semillero de Investigación de Gestión de Talento Humano (SIGTH) en la Universidad de la Costa; consultor en el área de gerencia en las organizaciones, investigador senior, certificado por MINCIENCIAS, Director Administrativo de la Fundación Villa Bernarda (FUNDAVIBE), Par evaluador de Revistas Nacionales e Internacionales, miembro del Comité Científico y de Asesores de la Revista Telos (ISSN-e 2343-5763) de la Universidad Privada Dr. Rafael Belloso Chacín (URBE)-Venezuela; miembro del Comité Editorial de la Revista Academia & Negocios, RAN (ISSN-e 0719-624) de la Universidad de Concepción-Chile; miembro del Comité Editorial-Científico de la Revista CEA (ISSN-e 2422-3182) del Instituto Tecnológico Metropolitano – ITM-Colombia, Miembro de La Fundación para el análisis estratégico y desarrollo de la Pyme (FAEDPYME) y Par Académico y miembro del Comité Académico y Científico de la Editorial CIMTED-Colombia.

Experiencia Laboral

Fundación Villa Bernarda (FUNDAVIBE).

Director administrativo.

Octubre 2008 – Actual.

Responsabilidades

Dr. Reynier Israel Ramírez Molina

Atlántico-Barranquilla/Colombia

+57 302 376 63 64

reynieri.ramirez@gmail.com

CvLAC: <https://acortar.link/hmuQGA> / Google Scholar: <https://acortar.link/9NsBIN> / ResearchGate: <https://acortar.link/OocYfU>
/ Author ID SCOPUS: <https://acortar.link/wJ7imc> / ORCID ID: <https://acortar.link/LQMefC> / ID de investigador de Web of Science: FNL-6299-2022 / LinkedIn: [linkedin.com/in/reynierramirez/](https://www.linkedin.com/in/reynierramirez/) / FAEDPYME: <https://acortar.link/rUulxU>

Administrar todos los recursos de la Fundación, Planificar, dirigir, desarrollar, ejecutar, evaluar y controlar las actividades administrativas e institucionales de FUNDAVIBE, orientados por la Presidencia, en busca de establecer una atención de las relaciones públicas y corporativa con las empresas públicas, privadas y mixtas, que apoyen y se involucren en las actividades pedagógicas, recreativas, de salud, ambientalistas y socioculturales de la Fundación.

Admitir, aplicar, compensar, desarrollar y mantener los subsistemas del talento humano, mediante la supervisión y monitoreo estratégico del personal, permitiendo el control y adiestramiento interno del capital humano.

Crear y administrar todos los proyectos de aplicación, dirigido a sus públicos de interés, en unión de todas las empresas patrocinadoras de las actividades.

Velar por la imagen corporativa de FUNDAVIBE, redactando y editando el material informativo, impreso, audiovisual y digital que proyecte a la fundación hacia el público de influencia.

Mantener el clima organizacional y laboral del público interno, externo y mixto, orientado a cubrir a cabalidad con los objetivos organizacionales en beneficio a los niños y niñas asistidos, con atención garantizada al ciudadano y comunidades organizadas. Todo esto, conlleva el informe técnico y de gestión que la dirección realiza, donde se dignifica al ser humano como parte de la nación, y reconocimiento de los derechos humanos.

Teléfono: +58 (261) 764 46 58.

Universidad de la Costa, Barranquilla – Colombia.

Profesor e Investigador Titular (Escalafón Rol Docente III) Tiempo Completo.

Agosto 2016 – Actual.

Responsabilidades

Profesor e investigador titular tiempo completo en la Universitaria de la Costa, del Programa de Administración de Empresas, adscrito a la Vicerrectoría Académica, de la Facultad Ciencias Económicas, y Maestría en Administración, en la modalidad presencial y virtual.

Desarrollar la investigación, publicación en revistas de alto impacto, capítulo o libros producto de investigaciones, cartillas, creación de aulas virtuales, Spin-off, software, consultoría y objetos virtuales de aprendizajes. Crear proyectos mediante la investigación para generar producción intelectual, mediante la participación en redes internacionales y nacionales. Trabajos dirigidos/Tutorías de investigación de Pre y Pos grado, tanto en la universidad como a nivel internacional. Integrar grupos, líneas, semilleros y asesorías de investigación en el área de gestión de talento humano y estrategia empresarial. Actualizar planes de asignaturas y proyectos de aula, a nivel de pre y post grado; y participar en la creación de líneas de investigación.

Dr. Reynier Israel Ramírez Molina

Atlántico-Barranquilla/Colombia

+57 302 376 63 64

reynieri.ramirez@gmail.com

CvLAC: <https://acortar.link/hmuQGA> / Google Scholar: <https://acortar.link/9NsBIN> / ResearchGate: <https://acortar.link/OocYfU>
/ Author ID SCOPUS: <https://acortar.link/wJ7imc> / ORCID ID: <https://acortar.link/LQMefC> / ID de investigador de Web of Science: FNL-6299-2022 / LinkedIn: [linkedin.com/in/reynierramirez](https://www.linkedin.com/in/reynierramirez) / FAEDPYME: <https://acortar.link/rUulxU>

Generar proyectos de investigación resultantes de los procesos de innovación educativa.

Desarrollar la extensión, participando como ponente en congresos internacionales, nacionales y regionales en el área investigación antes nombradas, y articular proyectos con el sector real, y la aplicación a convocatorias de investigación, recursos de financiación externa.

Desarrollar la gestión universitaria, coordinando el área de talento humano y estrategia empresarial, acompañando al equipo de facilitadores de las áreas de conocimientos, propiciando y orientando en un mismo orden, las estrategias de gestión de conocimiento presenciales y virtuales. Evaluar integralmente a los docentes del área de talento humano y estrategia empresarial. Participación como miembro del comité curricular de la universidad. Liderar el comité de acreditación de maestría y doctorado, reacreditación del programa en administración de empresas, y acreditación internacional.

Categorización en COLCIENCIA como investigador.

Teléfono: directora de Talento humano la Universidad de la Costa, Adriana Vera. (035) 336 22 81.

Revista Opción Par evaluador.

Enero 2016 – Actual.

Responsabilidades

Formar parte de las buenas prácticas y políticas de la editorial de la revista.

Evaluar y revisar artículos, ensayos, conferencias y presentaciones de la editorial de la revista, de acuerdo mi línea de investigación.

Supervisar la concepción, planificación y ejecución de las publicaciones.

Implementar métricas para fomentar la lealtad de los lectores.

Formar parte del equipo que establece el calendario editorial y administrar lo concerniente a la impresión o publicación digital de contenido.

Integrar equipos de trabajos en reuniones para debatir y establecer qué información va a ser publicada.

Garantizar la veracidad de la información y de las imágenes contenidas en las distintas publicaciones y descartar cualquier posible difamación, inexactitud o violación de derechos de autor.

Descartar cualquier pieza que haya sido plagiada, publicada en cualquier otro medio o que carezca de atractivo.

Sugerir cualquier modificación que sea necesaria antes de la publicación impresa o digital del contenido.

Verificar las citas y las referencias.

Aprobar las diagramaciones y diseños.

Dr. Reynier Israel Ramírez Molina

Atlántico-Barranquilla/Colombia

+57 302 376 63 64

reynieri.ramirez@gmail.com

CvLAC: <https://acortar.link/hmuQGA> / Google Scholar: <https://acortar.link/9NsBIN> / ResearchGate: <https://acortar.link/OocYfU>
/ Author ID SCOPUS: <https://acortar.link/wJ7imc> / ORCID ID: <https://acortar.link/LQMefC> / ID de investigador de Web of Science: FNL-6299-2022 / LinkedIn: [linkedin.com/in/reynierramirez/](https://www.linkedin.com/in/reynierramirez/) / FAEDPYME: <https://acortar.link/rUulxU>

Teléfono: José Vicente Villalobos Antúnez, Editor en jefe de la Revista Opción, +58 4246678657 / +57 3007110718 / jvillalobos@gmail.com

Editorial Corporación Centro Internacional de Marketing Territorial para la Educación y el Desarrollo (CIMTED).

Par Académico y miembro del Comité Académico y Científico.

Marzo 2018 – Actual.

Responsabilidades

Evaluar los fulles text de la editorial, para su posterior ponencia y publicación.

Representar a la editorial en congresos, talleres, seminarios, presenciales y virtuales regional, nacional e internacionalmente.

Crear y asesorar las líneas de investigación, y sus proyectos.

Participar como experto en sus mesas de trabajo, para evaluar proyectos de investigación de alcances internacionales.

Desarrollar investigaciones internacionales de alto impacto, con el sello de la editorial.

Formar formadores del sector servicios, en el área del talento humano en ambientes “b- learning” en competencias laborales.

Promocionar el desempeño laboral a través de la evaluación y certificación de competencias con base a estándares internacionales.

Asesorar y acompañar para el empoderamiento empresarial de aplicaciones del Enfoque Basado en Competencias (EBC).

Generar sinergias en grupos emprendedores, que les permita mejorar su calidad de vida para servir mejor.

Realizar investigación social para determinar las necesidades, aspiraciones y expectativas de la comunidad.

Formar la comunidad de incidencia, orientándola en su desarrollo empresarial.

Diseñar capacitaciones en modalidad de Educación Virtual, Electrónica y a Distancia que sean aplicables a las comunidades beneficiadas.

Teléfono: Juliana Escobar Gómez, Coordinadora Académica de la Editorial CIMTED, +57 3042077244.

Universidad Autónoma del Caribe, Barranquilla – Colombia.

Profesional de acompañamiento académico por honorario del proyecto (sistema general de regalías): estrategia número dos, para consolidar el proyecto Fortalecimiento de las capacidades de infraestructura tecnológica en los establecimientos educativos oficiales del departamento, para el nivel de educación básica y media, en el marco del convenio especial de cooperación N° 202203020

Dr. Reynier Israel Ramírez Molina

Atlántico-Barranquilla/Colombia

+57 302 376 63 64

reynieri.ramirez@gmail.com

CvLAC: <https://acortar.link/hmuQGA> / Google Scholar: <https://acortar.link/9NsBIN> / ResearchGate: <https://acortar.link/OocYfU>
/ Author ID SCOPUS: <https://acortar.link/wJ7imc> / ORCID ID: <https://acortar.link/LQMefC> / ID de investigador de Web of Science: FNL-6299-2022 / LinkedIn: [linkedin.com/in/reynierramirez/](https://www.linkedin.com/in/reynierramirez/) / FAEDPYME: <https://acortar.link/rUulxU>

suscrito entre el Departamento del Atlántico y la Universidad Autónoma del Caribe, identificado con código BPIN: 2021000100136.

Octubre 2022 – Actual.

Responsabilidades

Coordinar pedagógicamente la estructuración de la definición de alcance, tiempo, calidad y costo del proyecto desde su ejecución hasta el cierre.

Formar y acompañar a los formadores de formadores para:

incrementar los procesos de apropiación e integración de las TIC para fortalecer los procesos de innovación educativa de 70 sedes educativas del departamento del Atlántico.

Desarrollar programa de generación de capacidades y acompañamiento en innovación educativa a docentes del departamento del Atlántico.

Promover mecanismo para el aprovechamiento y uso del conocimiento de los maestros (as) de las instituciones educativas oficiales de los municipios del departamento del Atlántico, para la consolidación del programa de generación de capacidades y acompañamiento en innovación educativa.

Generar proyectos de investigación resultantes de los procesos de innovación educativa.

Generar y coordinar actividades de apropiación social del conocimiento y divulgación pública de la ciencia, mediante la circulación de conocimiento especializado a través de eventos científicos y diplomado tanto virtual como presencial.

Asistencia pedagógica en la creación de el plan y cronograma de ejecución del proyecto teniendo en cuenta su alcance, tiempo, calidad y costo del proyecto.

Asignación de tareas y control de personal a su cargo enfocados al cumplimiento de las metas del proyecto y asegurando la calidad de todas las actividades que se desarrollan.

Acompañamiento pedagógico para el control de la ejecución con respecto al alcance, tiempo, calidad y costo del proyecto para consolidar la estrategia de autoformación y formación colaborativa para el desarrollo de la innovación y la apropiación del conocimiento para maestros apoyada en TIC.

Teléfono: directora del proyecto, representante legal de la Universidad Autónoma del Caribe, Mauricio Javier Molinares Cañavera, C.C.: 72.258.052. Teléfono: (605) 3853400.

Universidad de la Costa.

Coordinador Técnico por honorario del proyecto (sistema general de regalías): Convocatoria N°10: del fondo CTEI del sistema general de regalías SGR para el fortalecimiento de capacidades de investigación y desarrollo regionales e iniciativas de CTEI y transferencia de tecnología y conocimiento orientadas a atender problemáticas derivadas del COVID19. “Implementación de estrategias para la adopción de procesos de innovación en las unidades productivas agrícolas

Dr. Reynier Israel Ramírez Molina

Atlántico-Barranquilla/Colombia

+57 302 376 63 64

reynieri.ramirez@gmail.com

CvLAC: <https://acortar.link/hmuQGA> / Google Scholar: <https://acortar.link/9NsBIN> / ResearchGate: <https://acortar.link/OocYfU>
/ Author ID SCOPUS: <https://acortar.link/wJ7imc> / ORCID ID: <https://acortar.link/LQMefC> / ID de investigador de Web of Science: FNL-6299-2022 / LinkedIn: [linkedin.com/in/reynierramirez](https://www.linkedin.com/in/reynierramirez) / FAEDPYME: <https://acortar.link/rUulxU>

y acuícolas que atiendan las problemáticas derivadas por la emergencia económica, social y ecológica por el covid-19 en el departamento de La Guajira”, identificado con código BPIN: 2020000100657.

Agosto 2020 – 2023.

Responsabilidades

Coordinar la estructuración de la definición de alcance, tiempo, calidad y costo del proyecto una vez inicie su ejecución.

Formar al personal para:

Mejorar las capacidades en la adopción de procesos de innovación en las unidades productivas agropecuarias para atender las afectaciones de la emergencia económica, social y ecológica causada por el COVID-19 en el Departamento de la Guajira.

Fomentar iniciativas de transferencia de tecnologías para el mejoramiento productivo de las unidades agropecuarias en la emergencia económica, social y ecológica por la pandemia Covid-19 en el Departamento de la Guajira.

Promover mecanismo para el aprovechamiento y uso del conocimiento en las unidades productivas del sector agropecuario en la emergencia económica, social y ecológica por la pandemia Covid-19 en el Departamento de la Guajira.

Generar proyectos de investigación resultantes de los procesos de innovación educativa.

Generar y coordinar actividades de apropiación social del conocimiento y divulgación pública de la ciencia, mediante la circulación de conocimiento especializado a través de eventos científicos y talleres virtuales.

Asistencia en la creación de el plan y cronograma de ejecución del proyecto teniendo en cuenta su alcance, tiempo, calidad y costo del proyecto.

Asignación de tareas y control de personal a su cargo enfocados al cumplimiento de las metas del proyecto y asegurando la calidad de todas las actividades que se desarrollan.

Apoyo en el control de la ejecución con respecto al alcance, tiempo, calidad y costo del proyecto definido inicialmente.

Teléfono: directora del proyecto, representante de la Universidad de la Costa, Belaña Annery Herrera Tapias. (035) 336 23 17 / (300) 817 46 23.

Universidad de la Costa.

Asesor por honorario del proyecto (sistema general de regalías): fortalecimiento de una cultura ciudadana y democrática en CT+I a través de la IEP apoyada en TIC en el departamento del Magdalena – Ciénaga.

Agosto 2017 – 2018.

Responsabilidades

Dr. Reynier Israel Ramírez Molina

Atlántico-Barranquilla/Colombia

+57 302 376 63 64

reynieri.ramirez@gmail.com

CvLAC: <https://acortar.link/hmuQGA> / Google Scholar: <https://acortar.link/9NsBIN> / ResearchGate: <https://acortar.link/OocYfU>
/ Author ID SCOPUS: <https://acortar.link/wJ7imc> / ORCID ID: <https://acortar.link/LQMefC> / ID de investigador de Web of Science: FNL-6299-2022 / LinkedIn: [linkedin.com/in/reynierramirez/](https://www.linkedin.com/in/reynierramirez/) / FAEDPYME: <https://acortar.link/rUulxU>

Asesorar y formar a los formadores para el fortalecimiento de una cultura ciudadana y democrática en CT+I a través de la IEP apoyada en TIC en el departamento del Magdalena, adoptado por los lineamientos de Ciclón, del operador: Universidad de la Costa.

Generar estrategias de formación adaptadas al Sistema General de Regalías (SGR) del fondo CTEI, con participación ciudadana para consolidar competencias.

Generar y coordinar actividades de apropiación social del conocimiento y divulgación pública de la ciencia, mediante la circulación de conocimiento especializado a través eventos científicos y talleres virtuales.

Generar proyectos de investigación resultantes de los procesos de innovación educativa.

Realizar las visitas a las instituciones del departamento del Magdalena donde se aplicó el proyecto para acompañar los procesos de formación, formar equipos de trabajo con los demás operadores del proyecto para darles repuestas a los objetivos propuestos, y asesorar los productos de investigación.

Generar productos de investigación y de apropiación de nuevo conocimiento: artículos científicos, objetos virtuales de aprendizajes, integrar grupos de investigación, y asesorías de investigación en el área de cultura ciudadana y democrática en CT+I a través de la IEP apoyada en TIC.

Crear los lineamientos metodológicos para el proyecto de investigación, y el diseño del instrumento de evaluación para la convocatoria de investigación del proyecto.

Teléfono: directora del proyecto, representante de la Universidad de la Costa, Beliña Annery Herrera Tapias. (035) 336 23 17 / (300) 817 46 23.

Universidad Pedagógica Experimental Libertador (UPEL).

Docente Universitario de Pre y Post Grado.

Febrero 2006 – 2009.

Responsabilidades

Docente contratado en Post Grado en la especialidad de Gerencia educacional, cátedra facilitada: comunicación organizacional, administración de RRHH, desarrollo organizacional y seminario I y II; y en pregrado las cátedras facilitadas: oratoria, medios de comunicación educativos, educación de la voz, introducción a la investigación e investigación educativa.

Generar proyectos de investigación resultantes de los procesos de innovación educativa.

Integrar grupo, línea, semilleros y asesorías de investigación en el área de comunicación, gestión de talento humano y responsabilidad empresarial.

empresarial.

Dr. Reynier Israel Ramírez Molina

Atlántico-Barranquilla/Colombia

+57 302 376 63 64

reynieri.ramirez@gmail.com

CvLAC: <https://acortar.link/hmuQGA> / Google Scholar: <https://acortar.link/9NsBIN> / ResearchGate: <https://acortar.link/OocYfU>
/ Author ID SCOPUS: <https://acortar.link/wJ7imc> / ORCID ID: <https://acortar.link/LQMefC> / ID de investigador de Web of Science: FNL-6299-2022 / LinkedIn: [linkedin.com/in/reynierramirez/](https://www.linkedin.com/in/reynierramirez/) / FAEDPYME: <https://acortar.link/rUulxU>

Teléfono: +58 (261) 418 81 95.

Universidad Rafael Belloso Chacín (URBE).

Docente Titular Universitario de Pos Grado.

Marzo 2013 – 2016.

Responsabilidades

Docente titular, en la maestría en Gerencia de RRHH, cátedras facilitadas: comunicación organizacional, gestión laboral internacional en RRHH, auditoria e indicadores de gestión humana, seminario de investigación I, II, III y IV, y comportamiento organizacional, y en el Doctorado en Ciencias Gerenciales, cátedras facilitadas: seminario de investigación I, neurogerencia y liderazgo y visión global.

Generar proyectos de investigación resultantes de los procesos de innovación educativa.

Pertenecer al grupo de expertos para validar instrumentos de investigación de postgrado, de acuerdo con la línea de investigación: comunicación organizacional, responsabilidad social y gerencia de recurso humanos, tutor de investigación en el área de comunicación, gestión de talento humano y responsabilidad social.

Teléfono: +58 (261) 200 URBE (8723).

C.A Cervecería regional.

Especialista en desarrollo, adscrito a la gerencia de captación y desarrollo de la vicepresidencia de capital humano.

Marzo 2015 – 2016.

Responsabilidades

Crear y aplicar la planeación de desarrollo de talento humano, de acuerdo al modelo de competencia y desempeño de la organización.

En unión con el área de compensación, coordinar el ingreso, transferencia y ascenso del talento humano de la organización.

Reportar mediante un informe los indicadores de formación y desarrollo.

Diseñar y actualizar los perfiles de cargo de competencia de cada gerencia.

Apoyar las labores de reclutamiento y selección, para garantizar el ingreso del mejor talento a la organización, de acuerdo al perfil e cargo por competencia.

Forma parte de comité de evaluación, para implementar la gestión estratégica de talento humano que la organización requiera.

Aplicar los formularios de Detecciones de Necesidades de Adiestramiento una vez al año a todo el personal de la empresa, a su vez se elabora y consigna al I.N.C.E.S el Plan de Formación Profesional Anual. Por otra parte, se planifican trimestralmente los

Dr. Reynier Israel Ramírez Molina

Atlántico-Barranquilla/Colombia

+57 302 376 63 64

reynieri.ramirez@gmail.com

CvLAC: <https://acortar.link/hmuQGA> / Google Scholar: <https://acortar.link/9NsBIN> / ResearchGate: <https://acortar.link/OocYfU>
/ Author ID SCOPUS: <https://acortar.link/wJ7imc> / ORCID ID: <https://acortar.link/LQMefC> / ID de investigador de Web of Science: FNL-6299-2022 / LinkedIn: [linkedin.com/in/reynierramirez](https://www.linkedin.com/in/reynierramirez) / FAEDPYME: <https://acortar.link/rUulxU>

cursos previstos en el Plan de Formación Profesional a través del desagregado trimestral que se consigna al INCES, evaluando y haciendo seguimiento a los programas de capacitación que se realizan en la empresa, con la finalidad de determinar la aplicabilidad del adiestramiento impartido en el puesto de trabajo.

Coordinar, ejecutar y supervisar el Programa Nacional de Aprendizaje INCE (PNA), pasantes FUNDEI y demás programas.

Atender a los funcionarios de las instituciones tales como: Ministerio del Trabajo e INCES, asistir a las reuniones de los Comités de Aprendizaje que se conformen en las instituciones públicas, privadas y comunidades.

Diseñar y aplicar herramientas que permitan medir el retorno sobre la inversión del adiestramiento. Velar por el cumplimiento eficaz de la autoliquidación trimestral de la inversión por concepto del adiestramiento.

Efectuar los convenios con las instituciones I.N.C.E.S y FUNDEI, y otros entes didácticos.

Participar activamente en los comités de adiestramiento tanto interno como externo. Coordinar el Programa de Créditos Educativos.

Elaborar y mantener control de los certificados, cuando los cursos sean dictados por los instructores internos. Atender a los auditores externos de deducciones, aprendizaje e ingresos pertenecientes al INCES, velando y monitoreando la autoliquidación y pagos del INCES, elaborar las descripciones de cargo y valoración de cargo, de acuerdo con las necesidades de las áreas funcionales, realizar estudios de clima y proponer acciones de mejoras, implementarlas y evaluarlas a través de un seguimiento continuo, realizar estudios de comunicación, implementarlos y gestionarlos, apoyar en los procesos de reclutamiento y selección de personal.

Propiciar un clima corporativo con un enfoque de organización feliz, diseñar actividades innovadoras para gestionar con la gente, crear los programas de tecnificación y profesionalización por competencias para todas las gerencias, crear el área de comunicación interna y externa en planta, desarrollar estrategias de comunicación, crear en manual de comunicación interna.

Teléfono: +58 (261) 760 2419.

Universidad Rafael Belloso Chacín (URBE).

Jefe de captación y formación, adscrito a la dirección de capital humano.

Abril 2014 – 2015.

Responsabilidades

Desarrollar, planificar, ejecutar y dar seguimiento a los procesos relacionados al ingreso de personal de la institución, así como los vinculados al desarrollo de este, enmarcado dentro de los procedimientos establecidos, objetivos planteados y el marco legal vigente.

Dr. Reynier Israel Ramírez Molina

Atlántico-Barranquilla/Colombia

+57 302 376 63 64

reynieri.ramirez@gmail.com

CvLAC: <https://acortar.link/hmuQGA> / Google Scholar: <https://acortar.link/9NsBIN> / ResearchGate: <https://acortar.link/OocYfU>
/ Author ID SCOPUS: <https://acortar.link/wJ7imc> / ORCID ID: <https://acortar.link/LQMefC> / ID de investigador de Web of Science: FNL-6299-2022 / LinkedIn: [linkedin.com/in/reynierramirez/](https://www.linkedin.com/in/reynierramirez/) / FAEDPYME: <https://acortar.link/rUulxU>

Asesorar a la dirección de capital humano al desempeño social que vincule las acciones de responsabilidad empresarial sociocultural y de gestión de conocimiento, promoviendo proyectos de formación - sociales comunitarios con un enfoque proactivo y participativo de sus públicos.

Generar proyectos de investigación resultantes de los procesos de innovación educativa.

Administrar el proceso de reclutamiento e ingreso del personal, realizar evaluaciones psicológicas de los candidatos a ingreso, garantizando la ejecución del plan de evaluaciones del desempeño del personal.

Diseñar, ejecutar y dar seguimiento al programa de formación y desarrollo al personal, de acuerdo con el sistema de gestión estratégica del desempeño de la universidad.

Fomentar la revisión y cumplimiento del plan de carrera trazado por el personal de la organización. Brindar soporte a la unidad de seguridad, salud ocupacional.

Participar activamente en los comités de evaluación de la vicerrectoría académica, para considerar: desincorporaciones, transferencias y ascensos de cargos.

Implementar las mejores prácticas de reclutamiento, selección, formación y desarrollo del personal, de acuerdo con el presupuesto programado en la universidad.

Garantizar los indicadores de gestión del área, y facilitarlos de acuerdo a un informe general.

Articular y facilitar sesiones de trabajo y de aprendizaje con líderes y expertos de prácticas, orientado al levantamiento, estructuración y codificación del capital intelectual de la organización, garantizando la investigación de las necesidades del mercado, realizar benchmarking y estudio de la competencia, adiestrando así al capital humano.

Teléfono: +58 (261) 200 URBE (8723).

Viveres De Cándido C.A. (VIDECA).

Jefe de desarrollo organizacional, adscrito a la Gerencia de RRHH.

Febrero 2010 – 2013.

Responsabilidades

En coordinación con los subsistemas de la Gerencia de Capital Humano, obtener y generar informaciones objetivas y subjetivas, válidas y pertinentes, sobre la realidad organizacional, y asegurar la retroinformación, entre el personal involucrado.

Crear un clima de confianza, desarrollando las potencialidades de los individuos, considerando las competencias: técnica, administrativa e interpersonal, con la finalidad de promover la colaboración entre individuos y grupos, que conduce a la sinergia de esfuerzos y al trabajo - en equipo.

Generar proyectos de investigación resultantes de los procesos de innovación educativa.

Dr. Reynier Israel Ramírez Molina

Atlántico-Barranquilla/Colombia

+57 302 376 63 64

reynieri.ramirez@gmail.com

CvLAC: <https://acortar.link/hmuQGA> / Google Scholar: <https://acortar.link/9NsBIN> / ResearchGate: <https://acortar.link/OocYfU>
/ Author ID SCOPUS: <https://acortar.link/wJ7imc> / ORCID ID: <https://acortar.link/LQMefC> / ID de investigador de Web of
Science: FNL-6299-2022 / LinkedIn: [linkedin.com/in/reynierramirez](https://www.linkedin.com/in/reynierramirez) / FAEDPYME: <https://acortar.link/rUulxU>

Propiciar, nuevas fuentes de energía, liberar la energía bloqueada en individuos y grupos, o retenida en los puntos de contacto e interacción entre ellas; viabilizando e integrando las necesidades y objetivos de la empresa y de quienes forman la institución.

Estimular las emociones y sentimientos de las personas. Estimular la necesidad de establecer objetivos, metas y fines que, siempre que sea posible, estén cuantificados y bien calificados que orienten la programación de actividades y evaluación de los desempeños de sectores, grupos e individuos.

Examinar la cultura influyen sobre los objetivos, métodos, procesos, comportamientos, desempeños y resultados obtenidos en la organización.

Analizar la adaptación del funcionamiento de la empresa en relación con las características, localizando las responsabilidades de solución y la toma de decisiones, lo más próximo posible de las fuentes de información en el nivel adecuado al tipo de solución.

Compatibilizar y optimizar metas, recursos, estructuras, procedimientos y comportamientos. Acompañar en el proceso de integración de los equipos multidisciplinarios para el desarrollo de las capacidades corporativas y de negocios, asociadas al plan estratégico de la empresa.

Identificar y promover mejoras potenciales en productos y servicios existentes o nuevos según las necesidades del mercado, velando por la transferencia e implementación de prácticas en las sucursales desarrollando los planes de trabajo con las distintas áreas del negocio, asegurando así la definición oportuna de iniciativas, siguiendo el plan de trabajo definido juntamente con la gerencia de proyectos.

Diseñar modelos y estrategias de comunicación, para dar a conocer a la empresa, garantizar la aplicación de los planes, rutas y sucesiones de carrera.

Teléfono: +58 (261) 700 01 50.

Estudios realizados

UNIVERSIDAD PRIVADA Dr. RAFAEL BELLOSO CHACÍN.

Post Doctorado en Gerencia en las Organizaciones. Noviembre 2015.

UNIVERSIDAD PRIVADA Dr. RAFAEL BELLOSO CHACÍN.

Doctor en Ciencias de la Educación. *Título en Convalidación: número del radicado 2023EE050750.

Noviembre 2013.

UNIVERSIDAD PRIVADA Dr. RAFAEL BELLOSO CHACÍN.

Dr. Reynier Israel Ramírez Molina

Atlántico-Barranquilla/Colombia

+57 302 376 63 64

reynieri.ramirez@gmail.com

CvLAC: <https://acortar.link/hmuQGA> / Google Scholar: <https://acortar.link/9NsBIN> / ResearchGate: <https://acortar.link/OocYfU>
/ Author ID SCOPUS: <https://acortar.link/wJ7imc> / ORCID ID: <https://acortar.link/LQMefC> / ID de investigador de Web of
Science: FNL-6299-2022 / LinkedIn: [linkedin.com/in/reynierramirez](https://www.linkedin.com/in/reynierramirez) / FAEDPYME: <https://acortar.link/rUulxU>

Magister Scientiarum en Gerencia de Recursos Humanos. *Título Convalidado:
Resolución N° 017141, 27/12/2019.
Noviembre 2007.

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA REFORMADA, BARRANQUILLA – COLOMBIA.
Estudiante del Programa de Psicología. Febrero 2021.

UNIVERSIDAD PRIVADA Dr. RAFAEL BELLOSO CHACÍN.
Licenciado en Comunicación Social. *Título Convalidado: Resolución N° 002874,
20/03/2019. Mayo 2004.

U.E. COLEGIO NUESTRA MACARENA.
Bachiller en Ciencias. *Título Convalidado: Resolución N° 26439, 27/11/2017. Julio
1999.

Idioma

Inglés: B2, certificado por el Centro de idiomas Berlitz, Colombia – Bogotá.
